|  |
| --- |
| **COMUNICAZIONE** |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **COMUNICAZIONE** | **RISERVATO ALL’ORGANIZZAZIONE** |
| DATA |  | N°: …………. |
| MITTENTE (facoltativo) |  |
| ANONIMA | ☐ |

La Direzione assicura l’anonimato della comunicazione e la invita, in riferimento a ciascun oggetto prospettato, a formulare frasi chiare che favoriscano la comprensione dei contenutiOve la comunicazione facesse riferimento ad eventuali aspetti patologici del funzionamento dell’organizzazione quali “violazioni” oppure “rischi”, la preghiamo di fornire:* I riferimenti esatti e/o elementi concordanti, per consentirci di intervenire con tempestività
* Indicazioni su persone che potrebbero fornire ulteriori informazioni o confermare le tesi sostenute

|  |
| --- |
|  **OGGETTO DELLA COMUNICAZIONE (INDICARE L’OGGETTO SPECIFICO)** |
| OPINIONI | Opinioni relative alla politica e ai temi della parità di genere | ☐ |
| INFORMAZIONI | Informazioni relative al funzionamento del sistema | ☐ |
| VIOLAZIONI | Segnalazione di violazioni o sospette violazioni delle procedure | ☐ |
| PERICOLI | Sospetti o fatti inerenti a minacce, abusi e pericoli reali o potenziali | ☐ |

|  |
| --- |
| **TESTO COMUNICAZIONE** |
|  |

 |