|  |
| --- |
| **COMUNICAZIONE** |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **COMUNICAZIONE** | | **RISERVATO ALL’ORGANIZZAZIONE** | | DATA |  | N°: …………. | | MITTENTE (facoltativo) |  | | ANONIMA | ☐ |   La Direzione assicura l’anonimato della comunicazione e la invita, in riferimento a ciascun oggetto prospettato, a formulare frasi chiare che favoriscano la comprensione dei contenuti  Ove la comunicazione facesse riferimento ad eventuali aspetti patologici del funzionamento dell’organizzazione quali “violazioni” oppure “rischi”, la preghiamo di fornire:   * I riferimenti esatti e/o elementi concordanti, per consentirci di intervenire con tempestività * Indicazioni su persone che potrebbero fornire ulteriori informazioni o confermare le tesi sostenute  |  |  |  | | --- | --- | --- | | **OGGETTO DELLA COMUNICAZIONE (INDICARE L’OGGETTO SPECIFICO)** | | | | OPINIONI | Opinioni relative alla politica e ai temi della parità di genere | ☐ | | INFORMAZIONI | Informazioni relative al funzionamento del sistema | ☐ | | VIOLAZIONI | Segnalazione di violazioni o sospette violazioni delle procedure | ☐ | | PERICOLI | Sospetti o fatti inerenti a minacce, abusi e pericoli reali o potenziali | ☐ |  |  | | --- | | **TESTO COMUNICAZIONE** | |  | |